

OCT magazine

“De kracht
van samenwerken”

Nils van Oest
Limboward Elkaar kennen
betekent zoveel meer
dan elkaar
spreken

najaar 2022



column

4 Voorwoord

nieuwe leden

6 Limbowand

bestuurslid

5 Henk Pronk

ketenpartners

10 RW-POA Rivierenland

13 Leerwerkloket Rivierenland

16 Margriet van Heesch,
Hart van Tiel

gemeentenieuws

8 De (nieuwe) wethouders van
Tiel

8 Regionaal
Stimuleringsfonds

9 Tielse wethouders op
bedrijfsbezoek bij
Itho Daalderop

en verder...

12 Glasnet Tiel

14 Terugblik

15 Vacature Bestuurslid SBBT

18 SBBT - Keurmerk
Veilig Ondernemen Continu
Samenwerken

inhouds pagina

OCT magazine - najaar 2022



VOORWOORD

door Jan Pieter van Woerekom

“OCT heeft zich goed op de kaart gezet”

5 juli 2022 vierden we een fantastisch feest vanwege ons 20-jarig bestaan. Elders in dit magazine tref je de sfeerfoto's aan. We kwamen samen op een mooie plek in het Betuws Wijn domein in Erichem, het was prachtig zonnig weer, er waren leuke activiteiten zoals oesters leren openen, blind wijn proeven en leren sabreren. Daarna hebben we gezellig gegeten en gedronken op ons jubileum! Iedereen hartelijk bedankt voor het gezellige samenzijn!

Naast dat er tijdens ons jubileum werd teruggeblikt op het afgelopen half jaar met onder andere aandacht voor de techniekdag en de battle of the boats gaf Thierry

Verhoeven als regiomanager van VNO NCW Midden ons een mooie beoordeling! OCT heeft zich goed op de kaart gezet. Wij zijn actief voor elkaar en met elkaar. Onder andere door goede contacten met stakeholders in Tiel en in de regio, en ook door de initiatieven die vanuit OCT zijn ontwikkeld. Denk aan Glasnet Tiel en Zon op Bedrijfsdaken. We willen heel graag ook nieuwe initiatieven ontplooiën en vragen iedereen van harte om daarover mee te denken. We willen graag van belang blijven voor iedere Tielse onderneming, groot en klein. Denk vooral zo vrij mogelijk en deel je suggesties met Elly Schipper of Marcel van den Berg.



ONDERNEMERS

Meld je snel aan:

www.ondernemerscooperatietiel.nl

Bestuurslid

Henk Pronk portefeuille Duurzaamheid



“Maatregelen rondom het stikstofbeleid, terugdringen van CO2-uitstoot, gestegen energieprijzen en hogere kostprijzen. Er wordt nogal wat van bedrijven gevraagd. Tegelijkertijd biedt energie ook kansen als bedrijven samen een decentraal energienetwerk aanleggen”, vertelt OCT-bestuurslid Henk Pronk.

“De energietransitie, klimaatdoelstellingen en het effect op de economische bedrijfsvoering dwingen ons tot nadenken over innovatieve oplossingen”, vertelt Henk, die zich als bestuurslid bij OCT en Energiecoöperatie Midden-Betuwe en in zijn eigen vak bezighoudt met vraagstukken op het gebied van milieu en innovatie.

Henk wijst ook op het succes van het lokale OCT-project Zon op Bedrijfsdaken, waarbij er meer dan 30.000 zonnepanelen op bedrijfsdaken van Tielse ondernemers werden gelegd. Er is volgens hem echter sprake van netcongestie, een overbelasting van het elektriciteitsnet. Het bestaande zonne-energieproject heeft hier last van. “De stroom van de zonnepanelen kunnen we niet meer terugbrengen

naar het energienet. Hierdoor worden terugverdien-berekeningen niet meer gehaald.”

Decentraal netwerk

Dat vraagt volgens hem om oplossen in de vorm van een eigen, decentraal netwerk. “Als we bedrijven letterlijk verbinden, kunnen we stroom opwekken voor elkaar. Je kunt het samen gebruiken, waarbij je ook voldoende capaciteit overhoudt voor de nacht zonder dat je stroom terug hoeft te leveren. Zo creëer je als het ware een nieuwe economie waarbij je ook van het gas af kunt gaan.”

Er zijn al gesprekken gaande met de gemeente, de Rabobank, het Parkmanagement, VNO-NCW en de provincie, vertelt Henk. “En ook de netbeheerder en de energiecoöperatie zijn bereid om mee te denken en zorgen uit handen te nemen door het project te managen en subsidie-aanvragen te regelen.”

Eigen zeggenschap

Henk heeft goede hoop dat alle bedrijven in Tiel qua energie binnen een jaar of tien ‘aan elkaar geknoopt’ zijn. “Zo kunnen we de kosten laag-

houden en hebben we eigen zeggenschap over het netwerkbeheer.” De locatie bepaalt volgens hem welke energiesoort je daarbij kunt opwekken en gebruiken. “Dat kan oppervlaktewater bij de sluis zijn, maar ook zonnepanelen en kleine windmolens die je op het dak kunt zetten.”

Tiel als koploper

Henk ziet het voor zich dat Tiel koploper kan worden op dit gebied. “Dat zou mooi zijn. En het is haalbaar. Universiteiten zijn al oplossingen aan het ontwikkelen op het gebied van stroomlevering en uitwisseling van accu's aan elektrische schepen met energievoorziening vanuit decentrale netwerken. Of elektrische vrachtwagens die tijdens het laden en lossen kunnen opladen met eigen stroom of waterstof. Dat past prima bij een logistieke hotspot als Tiel.”

Wie geïnteresseerd is in deelname aan decentrale netwerken op de bedrijfsterreinen in Tiel, kan contact opnemen via info@ondernemerscooperatietiel.nl. Ook decentrale energienetwerken zijn voor de ondernemers met de ondernemers.

Nils van Oest, Limbowand

Met een lidmaatschap van nog geen twee maanden oud is Nils van Oest van Limbowand een kersvers lid van OCT. Dat begon met één doelstelling: contact met andere ondernemers om te zien hoe zij het personeelstekort oplossen. Inmiddels ziet Nils meer voordelen. “Elkaar kennen betekent zoveel meer dan elkaar spreken.”

*“DE DREMPEL
IS LAGER OM BIJ
DE BUURMAN
NAAR BINNEN TE
STAPPEN”*



Lokaal werken

Zo kunnen ondernemers, waaronder zichzelf, makkelijker de boer op om aangesloten bedrijven lokaal te promoten en lokaal werken te stimuleren, vindt de ondernemer. “We moeten zoveel mogelijk duidelijk maken welke banen er al zijn in de regio. De markt is al verzadigd met websites op dat gebied. We moeten terug naar de basis, en het dichtbij zoeken – in je eigen omgeving. Tiel is niet alleen meer een bolwerk van fruitteelt en logistiek. Ook hier wordt de verscheidenheid op de bedrijven-terreinen groter, kijk maar naar het aanbod in bouw, ict en groothandels.”

“Ik wil wel contact met mensen van omliggende bedrijven, dacht Nils toen hij het OCT-magazine voor zijn neus kreeg. Zeker omdat hij ook pas een jaar of vier met zijn gegroeide bedrijf, gespecialiseerd in op maat gemaakte rondwanden voor professionele fotostudio's, in Tiel te vinden is. En daarnaast met het oog op zijn zoektocht naar personeel – zoals zovelen. Hoe doen anderen dat? Een netwerkbijeenkomst kan uitkomst bieden, was zijn idee.

Kennis en kunde

“Ik heb zelf ook een groot netwerk. Ik denk sowieso dat het goed is om bij elkaar in de keuken te kunnen kijken, om elkaars kennis en kunde te delen. Elkaar kennen is beter dan elkaar spreken. Er zijn veel manieren van bedrijfsvoering. En met die kennis kun je anderen enthousiasmeren”, aldus Nils. “Met de OCT is de drempel lager om bij de buurman of een ander bedrijf naar binnen te stappen.”



Aangenaam, de (nieuwe) wethouders van Tiel

De komende bestuursperiode 2022-2024 vormen PvdB, PvdA, VVD, GroenLinks en ProTiel een coalitie in Tiel. Dit betekent een nieuwe samenstelling van het college van burgemeester en wethouders (B&W).

Dave Verbeek (PvdA), **Remco Dijkstra** (VVD) en **Erika Spil** (GroenLinks) zijn nieuw als wethouder. **Carla Kreuk** (PvdB) en **Frank Groen** (PvdB) waren in de vorige collegeperiode ook al onderdeel van het college. Samen met burgemeester Hans Beenakker en gemeentesecretaris Leon Busschops gaan zij de komende vier jaar de gemeente Tiel besturen.

Hiervoor hebben zij samen een coalitieakkoord opgesteld met als thema 'Samen door... Een krachtige toekomst voor Tiel'. In het akkoord staan de plannen en afspraken van het college voor Tiel voor de komende vier jaar.



FOTO: MAARTEN DE BRUIN

Nieuwsgierig? Hier kunt u het lezen:
www.tiel.nl/coalitieakkoord-2022-2026

Regionaal Stimuleringsfonds

Werkt u aan innovatieve plannen die bijdragen aan de economische ontwikkeling binnen FruitDelta Rivierenland? Richten ze zich op (minstens één van) de drie economische speerpunten Logistiek & Vestigingsklimaat Bedrijven, Agribusiness en Recreatie & Toerisme? Doe dan een beroep op het Regionaal Stimulerings Fonds van FruitDelta Rivierenland. Een bijdrage kan oplopen tot € 85.000,-.

Kijk voor meer informatie, de criteria en de aanvraagdocumenten op www.fruitdelta.nl/rsf



Tielse wethouders op bedrijfsbezoek bij Itho Daalderop

Het college van B&W en de gemeentesecretaris bezoeken een paar keer per jaar een Tiels bedrijf. Wethouders Carla Kreuk, Ben Brink, Frank Groen en Marcel Melissen en gemeentesecretaris Leon Busschops bezochten op 14 juni Itho Daalderop.

Itho Daalderop ontwikkelt duurzame en innovatieve verwarmings-, tapwater-, ventilatie- en thermostaat-oplossingen voor energieneutraal wonen. In miljoenen woningen bewijzen zijn systemen trouwe dienst. Het bedrijf ontwikkelt en produceert 90% van zijn producten in zijn fabriek op Medel. Dat gebeurt met 150 medewerkers direct aan de productielijnen. Ook de innovatie-afdeling, met ruim 60 medewerkers, is hier gevestigd.

Samen opgaven aanpakken

Bas Korte (CEO), Kerst Algera (COO) en Albert van Loon (Manager Productietechniek) van Itho Daalderop

verzorgden een presentatie over de bedrijfsvoering en gaven een rondleiding. Daarna spraken zij onder meer over de energietransitie in de woningbouw, een grote opgave waarvoor de (lokale) overheid en het bedrijfsleven elkaar nodig hebben.

Alweer een parel!

Bas Korte is trots om in Tiel te kunnen werken aan innovaties: "Wij willen hier groeien en zijn een aantrekkelijke werkgever. We zien dat medewerkers hier met plezier komen wonen met hun gezinnen." Wethouder Carla Kreuk: "Groeit van hoogwaardige bedrijven met interessante banen is belangrijk voor onze gemeente. We waren al trots, maar hebben vandaag met eigen ogen gezien hoe Itho Daalderop werkt aan innovaties op het vlak van verduurzaming. We hebben alweer een parel bezocht!"



FOTO'S: ARCHIEF GEMEENTE TIEL

RW-POA Rivierenland zet zich in voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt

Samenwerken om een goede regionale en toekomstbestendige arbeidsmarkt te realiseren. Met ruimte om talenten te benutten en het onderwijs en de arbeidsmarkt zo goed mogelijk op elkaar aan te laten sluiten. Dat is het doel van het regionaal bestuurlijk samenwerkingsverband Regionaal Werkbedrijf – Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt (RW-POA) Rivierenland. “We willen zorgen dat personeel wendbaar blijft”, aldus programmamanager Natalie Bremmer-Ursinus.

Als overkoepelende netwerkorganisatie, die bestaat uit vertegenwoordigers van de regiogemeenten, werknemersorganisaties, UWV, Werkzaak Rivierenland en onderwijsinstellingen, Greenport Gelderland en VNO-NCW, is het RW-POA Rivierenland opgericht om sturing te geven en te ondersteunen bij initiatieven. Daarbij zijn de lijntjes altijd kort, vertelt Natalie. “Zo zijn we bijvoorbeeld altijd in dialoog met het VNO-NCW.”



Een van de initiatieven die de programmamanager benoemt is de Techniekdag, georganiseerd door het OCT en VNO-NCW en ondersteund door het RW-POA. “Zoiets komt goed van de grond door de betrokkenheid van ondernemers en een actieve ondernemersvereniging zoals de OCT. Samen kun je toekomstige werknemers enthousiast maken en zorgen voor een stukje toekomstbestendigheid en wendbaarheid van personeel.”

Scharnierpunt

RW-POA Rivierenland heeft daarbij een aantal doelstellingen voor ogen, vertelt Natalie. “De partners van RW-POA stellen zichzelf altijd de vraag hoe ze samen kunnen zorgen dat de instroom van personeel goed is, net als de vaardigheden. Daarvoor ondersteunen ze bedrijven en onderwijs bij de wendbaarheid, aansluiting van werknemers met een afstand op de arbeidsmarkt en een duurzame inzet. Het OCT vormt daarin een belangrijk scharnierpunt, ook als het gaat om het informeren over subsidiemogelijkheden.”

“In tijden van krapte op de arbeidsmarkt kunnen we zorgen dat personeel wendbaar blijft door te investeren in

ontwikkeling en opleiding, bijvoorbeeld voor kleinere mkb-bedrijven”, aldus Natalie. “Die hebben vaak geen grote hrm-afdeling om uitvoering te geven aan strategisch personeelsbeleid. We zien dat bedrijven steeds meer beseffen dat levenlangontwikkeling heel belangrijk is, ook om personeel te behouden en te ontwikkelen. RW-POA moedigt dit soort initiatieven aan en denkt met bijvoorbeeld bestuurlijke partners VNO-NCW en Greenport mee over hoe middelen kunnen worden aangeboord om te experimenteren.”

Coöperatie

Een van de oplossingen waar volgens haar aan gedacht kan worden, is om bijvoorbeeld gezamenlijk een coöperatie op te richten om arbeidskrachten aan te trekken. En om gezamenlijk een hrm-professional in dienst te nemen die mee kan denken over ontwikkeling van medewerkers. “We moeten in ieder geval samen nadenken over hoe we om kunnen gaan met ontwikkeling, toekomstbestendigheid en hoe we kunnen zorgen dat personeel wendbaar blijft.”

*“WE WILLEN
ZORGEN
WEND
DAT PERSONEEL
BAAR BLIJFT”*

Meer weten?
Kijk op rw-poarivierenland.nl.

FOTO'S: NICOLE STEVENS-WESTERTEP



Glasnet Tiel BV is 'van, voor en door' alle ondernemers en kent dus geen winstoogmerk. Dit betekent dat je voor je aansluiting altijd een eerlijke prijs betaalt. Je krijgt voor € 99,- per maand een 1Gbps verbinding excl. internet of andere diensten.

Geen verrassingen

De aannemer stelt, aan de hand van een opname bij je op locatie, een offerte op. Hierdoor weet je vooraf precies wat de eenmalige kosten zijn. Dit bedrag is excl. leges en degeneratiekosten.

De eenmalige aansluitkosten kunnen ook verdeeld worden over de looptijd van het contract.

Vraag ons naar de mogelijkheden.

Gehuisvest op Bedrijvenpark Medel?

Voor bedrijven die op Bedrijvenpark Medel gevestigd zijn gelden andere uitgangspunten. De eerste aansluiting bij aankoop van een kavel wordt aangeboden door de parkmanagementorganisatie Coöperatie Medel.

Meer informatie

Je kunt contact met ons opnemen voor nadere informatie via www.glasnettiel.nl of bel met Elly Schipper 0344 200106.



Glasvezel biedt ondernemers vele voordelen en mogelijkheden:

Besparen op internet- en telefoniekosten, tot wel 40%!

Efficiënter werken dankzij handige en innovatieve diensten.

Ontzorg uw ICT en bespaar kosten.



Wat krijgt u met een aansluiting van Glasnet Tiel?

Supersnel datatransport!

1 Gbps bandbreedte voor de meest handige en kostenbesparende diensten

Voor slechts € 99,- per maand

Keuzevrijheid in diensten en dienstleveranciers

Symmetrische snelheden (up en download is gelijk)

Eigen netwerk: van, voor en door ondernemers

Geen winstoogmerk

Klaar voor de toekomst!



In het maandtarief van € 99,- is onderstaande inbegrepen

Zeer hoge beschikbaarheid door geheel redundante opzet

Volledig beheer, 24x7, monitoring en herstel

Inpandig: switch met 4 poorten (t.b.v. UTP koppeling)

Het Glasnet Tiel netwerk is dubbel gekoppeld tot in Amsterdam

Belichte verbinding van 1 vezelpaar

100% keuzevrijheid voor internet of andere diensten. Maak uw keuze op de digitale marktplaats van NDIX.net.

Gegarandeerde vaste bandbreedte, zowel up- als down

Joke Broekhuizen, adviseur Leerwerkloket Rivierenland

Leerwerkloket Rivierenland geeft werknemers, werkzoekenden, studenten én werkgevers gratis deskundig advies op maat op het gebied van leren en werken. Een leven lang ontwikkelen, dat is het motto van het Leerwerkloket. "Het is een misverstand te denken dat in de huidige arbeidsmarkt nog veel mensen direct beschikbaar zijn", aldus adviseur Joke Broekhuizen.

"Wij geven vrijblijvend deskundig advies", gaat Broekhuizen verder. "Dat doen we door onder meer te zeggen:

investeer in je eigen mensen. Laat je positief verrassen. En ontdek dat ze meer in huis hebben dan je aanvankelijk wist of dacht."

De adviseur benadrukt dat het Leerwerkloket geen mensen levert, maar een adviesfunctie heeft tussen onderwijs, werkzoekenden en arbeidsmarkt. "Samen met de bedrijven nemen we de wensen en mogelijkheden onder de loop met betrekking tot leren en werken. De samenwerking kan variëren van een advies op maat tot verstrekken



van een praktijkverklaring om te bevestigen waar mensen goed in zijn. Bedrijven kunnen zo'n verklaring aanvragen en krijgen deze vergoed."

Samenwerking

Investeren kan op verschillende manieren, weet Broekhuizen. "Denk aan scholing, werk aan taalvaardigheid, optimaliseer de onderlinge samenwerking." Volgens de adviseur is omdenken in tijden van krapte op de arbeidsmarkt een must. "Wij zijn daarin gespecialiseerd. We werken nauw samen met het bedrijfsleven, het onderwijs en overheidsinstanties, van ROC en AOC tot de gemeente en van UWV tot RMT en WSP."

Samenwerking is belangrijk, zoals het Leerwerkloket dat inmiddels ook met OCT doet, vindt de adviseur. "Bij OCT komen ondernemers en anderen die belangrijk zijn, samen. Maak gebruik van elkaars kracht, juist met de regio. De wens van het Leerwerkloket is dat bedrijven investeren in een leven lang ontwikkelen. Je versterkt elkaar en je tilt ook je eigen bedrijf naar een hoger plan."

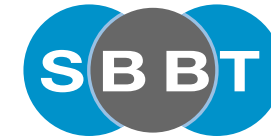
Meer weten?

Kijk op rivierenland.leerwerkloket.nl



FOTO'S: EMMA REEFS

20 jaar OCT

Stichting Beveiliging Bedrijventerreinen Tiel (SBBT) *Onbezoldigd*

Ben jij een ondernemer in Tiel of omgeving en heb je kennis van en belangstelling voor beveiliging? Vind jij het leuk om mee te denken over hoe je de bedrijventerreinen in Tiel veilig kunt houden? Wil jij helpen je lokale en regionale collega-ondernemers te informeren over en te enthousiasmeren voor SBBT? Dan is de functie van Bestuurslid SBBT echt iets voor jou.

Een onveilige omgeving zorgt voor veel schade en overlast en kan 'het ondernemen' behoorlijk in de weg zitten. SBBT draagt zorg voor de beveiliging op de vier bedrijventerreinen in Tiel; Kellen, Latenstein, Westroijen en Bedrijvenpark Medel. Aan SBBT is het Keurmerk Veilig Ondernemen voor Bedrijventerreinen bij herhaling toegekend door MKB-Nederland. SBBT werkt nauw samen met OCT. Die samenwerking heeft concrete verbeteringen opgeleverd: alle terreinen worden in de gaten gehouden door camera's, die zijn voorzien van intelligente software. Het glasvezel van Glasnet Tiel (onderdeel van OCT en Coöperatie Medel) zorgt ervoor dat de communicatieverbindingen met de beveiliging betrouwbaar en ongevoelig voor storingen zijn. Alles voor de optimale beveiliging van de bedrijventerreinen.

Wat vragen wij van jou?

- Als bestuurder van SBBT heb jij een belangrijke sturende rol op het gebied van veiligheid op de vier bedrijventerreinen; bestuurlijke ervaring is een pré
- Affiniteit met het ondernemerschap in en om Tiel
- Beschikbaarheid van ca. 5 uur per maand
(Het bestuur vergadert gemiddeld eenmaal per zes weken, de vergaderingen duren gemiddeld 1 uur. Daarnaast wordt er vijfmaal per jaar een themabijeenkomst georganiseerd die gemiddeld drie uur in beslag neemt. Je neemt ook deel als SBBT bestuurslid aan de bestuursvergaderingen van OCT die 5 keer per jaar plaatsvinden)
- Flexibiliteit die past bij een bestuursfunctie

Wat bieden wij?

- De kans om deel uit te maken van een gezellige, innovatieve en bevlogen organisatie, die ruimte biedt voor persoonlijke initiatieven
- Kans om je inhoudelijke expertise in de praktijk te brengen en uit te breiden
- Kans om jezelf te profileren en je netwerk uit te breiden (ondernemers- en overheidscontacten)
- Kans om bestuurlijke ervaring op te doen of verder uit te breiden

Ondersteuning

Het bestuur wordt bij de dagelijkse werkzaamheden ondersteund door Marcel van den Berg, Parkmanager voor de vier bedrijventerreinen.

Meer informatie?

Meer informatie kan je vragen aan Marcel van den Berg, Parkmanager. Marcel is telefonisch bereikbaar via 06 12561290 of info@parkmanagementtiel.nl.



Margriet van Heesch, Hart van Tiel

“Ondernemers in binnenstad en op bedrijventerrein kunnen van elkaar leren”

“Ze lijken in veel opzichten van elkaar te verschillen, de ondernemers in de binnenstad en op het bedrijventerrein. Maar samen zouden ze als één groot bedrijf bij kunnen dragen aan een aantrekkelijk woon-, leef- en werkklimaat in Tiel”, aldus Margriet van Heesch van ondernemersvereniging Hart van Tiel. “Dat moeten we samen laten zien.”

“Van elkaar kunnen we leren, en als we het goed aanpakken kunnen we veel aan elkaar hebben”, vindt de voorzitter van de ondernemersvereniging.

Aantrekkelijkheid

Zeker ten opzichte van mensen van buitenaf, die zich hier bijvoorbeeld willen vestigen, is het goed om te laten zien wat Tiel in huis heeft, is

goede bereikbaarheid. Het voordeel van een centrale ligging kan echter ook een nadeel zijn als mensen het elders gaan zoeken.”

Samenwerking

Samen met ondernemers en bestuurders moet er daarom naar citymarketing gekeken worden, aldus Van Heesch. “We moeten kennis en middelen van ondernemers bundelen. We willen als gemeente en ondernemers én werknemers, én een winkelend publiek, én toeristen trekken. Dat kan bijvoorbeeld door bedrijven te betrekken bij evenementen in de binnenstad, al is het soms een uitdaging om ondernemers in beweging te krijgen. Of door samen te leren van thema’s als veiligheid, criminaliteit en ondermijning. Dat is ook samenwerking, waar we samen meer op in moeten zetten.”



“Ze worden door de kleine en persoonlijke ondernemers vaak gezien als het ‘grote broertje’, de ondernemers van de bedrijventerreinen. Maar samen zouden we als één groot bedrijf kunnen optrekken”, vindt Van Heesch. Een bedrijf dat bestaat uit verschillende soorten ondernemers, met eigen kwaliteiten, eigen behoeften en een eigen manier van ondernemen.

haar overtuiging. “Scholen, horeca, het theater met bios, een ziekenhuis, een bieb, winkels: we hebben alles. En dus ook een goed leef-, woon- en werkklimaat. Dat moeten we samen laten zien. Als Tielenaar zie je het al niet meer, de Betuwelijn en graffiti als je Tiel binnenkomt. We moeten de aantrekkelijke kanten laten zien aan de entree, want daar begint het. Tiel heeft meer dan een

*“SAMEN
ALS ÉÉN
KUNNEN*

FOTO'S: PRIVÉ COLLECTIE



*ZOUDEN WE
GROOT BEDRIJF
OPTREKKEN”*

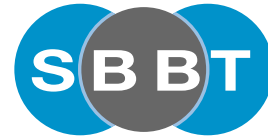
SBBT BEDRIJVENTERREINEN TE TIEL WEDEROM BELOOND MET HET KEURMERK VEILIG ONDERNEMEN CONTINU SAMENWERKEN

Bedrijventerreinen Kellen, Medel, Latenstein en Westroijen in de gemeente Tiel hebben wederom het Keurmerk Veilig Ondernemen Continu Samenwerken behaald. Dit Keurmerk is een waardering voor de bedrijventerreinen waar al sinds 2009 structureel wordt samengewerkt om de veiligheid op de bedrijventerreinen te verbeteren. Een belangrijke voorwaarde in het proces om een KVO-B-certificaat te behouden is, dat de Stichting Beveiliging Bedrijventerreinen Tiel, Parkmanagement samen met gemeente Tiel, politie, brandweer, Lijó Collectieve beveiliging afspraken continueren om overlast, criminaliteit, brandveiligheid en onderhoud en beheer aan te pakken. Dit levert een veiliger omgeving op met als resultaat een groter gevoel van veiligheid en minder schade. Daar profiteert iedereen van. Keuker Veiligheidszorg Ondernemingen heeft dit proces onder auspiciën van MKB-Nederland begeleid.

Een onveilige omgeving zorgt voor veel schade en overlast en kan 'het ondernemen' behoorlijk in de weg zitten. Om een veilige bedrijfsomgeving te waarborgen, is MKB-Nederland in samenwerking met het ministerie van Justitie en Veiligheid in 2005 gestart met een Keurmerk Veilig Ondernemen voor Bedrijventerreinen. In het KVO-B maken ondernemers samen met de andere betrokken partijen afspraken, zoals:

- het organiseren van bijeenkomsten voor en door ondernemers over 'schoon, heel en veilig'
- beter georganiseerd toezicht door politie
- tegengaan van ondermijning en cybercriminaliteit
- camerabeveiliging
- investeringen in de openbare ruimte (groenvoorziening, straatverlichting, enz.)

De schade die het bedrijfsleven jaarlijks lijdt door criminaliteit en onveiligheid wordt door deze en andere maatregelen fors verminderd. Het KVO-B heeft direct effect op het veiligheidsgevoel van ondernemers,



werknemers en burgers. Maar ook is er een structurele verbetering van de samenwerking tussen ondernemers en publieke partijen te zien.

In Nederland zijn al veel bedrijventerreinen veiliger gemaakt met behulp van de KVO-B-methode. De ervaringen die zijn opgedaan in verschillende gebieden bewijzen het succes van deze werkwijze: met alle partijen aan tafel om een veilig bedrijventerrein te realiseren. De KVO-methode wordt gezien als de basis om in gezamenlijkheid te werken aan kwaliteit in veiligheidszorg. Keuker Veiligheidszorg Ondernemingen begeleidt bedrijventerreinen door inzet van procesbegeleiders KVO-B. Terreinen die alle stappen hebben doorlopen krijgen aan het eind als waardering het Keurmerk toegewezen. Na drie jaar volgt een evaluatie en hercertificering. Inmiddels hebben al meer dan 1000 bedrijventerreinen in Nederland een Keurmerk behaald.



Interpolis draagt op de bedrijven-terreinen Latenstein, Kellen, Medel, Westroijen bij aan de veiligheid en duurzaamheid. De resultaatparticipatie over 2021 bedraagt € 384,75.

Laten we in 2023 de resultaatparticipatie verhogen!

Stijgt de deelname van het aantal bedrijven op jouw terrein? En daalt de gemiddelde schadelast? Dan valt de resultaatparticipatie hoger uit. Door de collectieve beveiliging van de bedrijventerreinen profiteren deelnemende bedrijven direct van 15% korting op hun zakelijke verzekeringen. Daarnaast ontvang je **tips en handige preventiemaatregelen** om de bedrijventerreinen

nog veiliger en duurzamer te maken. Zo wordt de kans op schade verkleind en kunnen we volgend jaar weer rekenen op een mooie bijdrage.



Bijeenkomsten 2022

- | | |
|-------------|--|
| 7 september | BBQ masterclass bij Napoleon Grills Europe met ALV |
| 13 oktober | Het werk draait weer door |
| 20 oktober | SBBT Veiligheidsontbijt |
| 30 november | Eerlijk en heerlijk bij de Sligro Tiel |



Volg ons ook op



Colofon

Dit OCT magazine is tot stand gekomen
in samenwerking met:

Voorzitter Jan Pieter van Woerekom | 06 21837152
Parkmanager Marcel van den Berg | 06 12561290
Secretariaat Elly Schipper | 06 22248231
Stimio-De Meerpaal
Gemeente Tiel
Michel Broekhuizen Tekst & Concept

Contact:

Ondernemers Coöperatie Tiel U.A.
Zandweg 2
4111 LH Zoelmond
Tel: 0344 200107
www.ondernemerscooperatietiel.nl
info@ondernemerscooperatietiel.nl

Volg ons ook op

