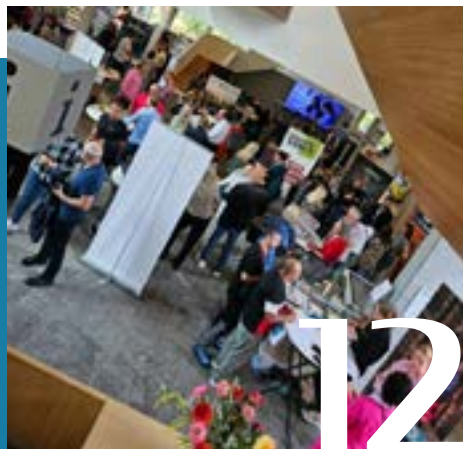


OCT magazine

"De kracht
van samenwerken"

**Duurzaam
ondernemen
Re-Match**

winter 2023



column

- 4** Voorwoord

ketenpartners

- 8** vso pro
12 Werkzaak Rivierenland
16 TechPoint

bestaande leden

- 5** Pay2day
6 Flowers by F R I T S

gemeentenieuws

- 10** Regionaal Stimuleringsfonds
11 METEC

en verder...

- 7** Bijeenkomst Re-Match
14 Terugblik
18 SBBT: Keurmerk Veilig
Ondernemen Continu
Samenwerken

inhouds

pagina



OCT magazine - winter 2023



voorwoord

door Jan Pieter van Woerekom

Netwerken loont!

Als voorzitter van OCT en als bedrijfsmakelaar/-taxateur in de Betuwe kom ik bij veel ondernemingen en ondernemers over de vloer. Ik vind het steeds leuk te zien hoe iedere bedrijfsvoering in elkaar steekt en welke verdienmodellen er allemaal bestaan. Steeds nieuwe mensen ontmoeten gebeurt dan eigenlijk automatisch. Het is nooit een doel op zich van mij geweest, en het is eigenlijk een vorm van netwerken.

Regelmatig zijn er ondernemers in Tiel die het nut van netwerken betwijfelen of het maar eng vinden. Een eerste stap om te netwerken is wellicht het deelnemen aan onze laagdrempelige bijeenkomsten. Wij organiseren ieder jaar zo'n 8 bijeenkomsten waarbij we bijna altijd een bedrijf bezoeken in Tiel. Mooie voorbeelden van de afgelopen tijd zijn Mettler Toledo op Kellen en King op Medel. En op 23 november brengen we een bezoek aan Re-Match.

De te bezoeken bedrijven geven altijd een mooie inkijk in hun bedrijfsmodel. Vaak geeft een rondleiding een mooie aanleiding voor degenen die naast elkaar lopen om kennis te maken en wellicht iets van elkaars bedrijfsvoering te weten te komen. Niet om daar omzet uit te halen, maar vooral om elkaars blik en beeld te verruimen. En wie weet, welk bedrijfsbezoek daar dan uit voortvloeit in klein of groot gezelschap.

Netwerken brengt soms ook onverwachte nieuwe contacten en samenwerkingen. Voorbeelden in onze regio zijn er te over. Toeleveranciers en fabrikanten die samen één of meer nieuwe producten hebben ontwikkeld en succesvol in de markt zetten bijvoorbeeld.

Dus schroom niet en meld je vooral aan voor onze volgende bijeenkomsten.

Glasnet Tiel

Sinds 2012 SNEL, GOEDKOOP EN STABIEL GLASVEZEL

GEÏNTERESSEERD?
Neem dan contact op met
Elly Schipper
0344 200106
of kijk op
www.glasnettiel.nl

Flexibele arbeid biedt juist perspectief in deze tijd

Je hebt binnen de OCT-leden een categorie mensen die op de ene na de andere themabijeenkomst afkomt. Rob Stelte van flexwerkorganisatie Pay2day is er zo eentje. „Er zit altijd wel een onderwerp voor je tussen waar je je voordeel mee kunt doen.”

De roots van Rob's flexwerkorganisatie voor werkgevers, werknemers en intermediairs liggen in Utrecht, maar inmiddels zit hij al weer enkele jaren in het welbekende Dolronpand op de hoek van de Sint Walburgstraat. Aanmelden bij de OCT was voor hem

een eerste logische stap om bekend te worden met Tiel en zijn ondernemende inwoners.

Rob en zijn team van medewerkers zijn van het persoonlijke contact, en van de onverwachte ontmoetingen. „Elkaar leren kennen en aandacht voor elkaar hebben.

“Laat je GEZICHT zien TERWIJL JE JEZELF BLIJFT”

zeg ik altijd. “Daardoor weten mensen ons ook te vinden.”

Flexibel werk

Met kennisdelen en steun voor lokaal ondernemerschap hoopt hij in de regio wat voor de arbeidsmarkt te kunnen betekenen. „We kunnen nog steeds passende kandidaten aanbieden. Uitzenden, Payroll, ZZP: het klonk ooit negatief. Maar het is heel breed, en het biedt juist perspectief. Dat geldt ook voor de overgang van flexibel naar vast werk. De juiste kandidaat aanbieden op basis van werving en selectie of de juiste ZZP- of freelance-constructie: als je het op de juiste manier toepast is het allemaal mogelijk.”

Meer weten over Pay2day? Kijk dan op pay2day.nl.



FOTO: DILARA IGC



*“Wij zitten
in een markt
waarin we
mensen blij
maken”*

Ze prijzen zichzelf gelukkig, Jenny van Gompel en Gino Krishnadath van het bedrijf Flowers by F R I T S. Met hun onderneming, gespecialiseerd in duurzame interieurbeplanting, zitten ze naar eigen zeggen in een markt waarin ze mensen blij maken.

“**S**amen maken we 't mooier, in de breedste zin van het woord. Dat is ons verhaal”, vertelt Gino. Samen met Jenny bedient hij zowel de zakelijke als de consumentenmarkt vanuit hun showroom aan de Buitenbulkweg 10. Hier tref je een assortiment onderhoudsvrije zijdebloemen en -planten van gerecycled én recyclebaar plastic. Het principe van een duurzaam boeketabonnement wint bijvoorbeeld snel aan populariteit, ook omdat

snijbloemen erg belastend blijken voor het milieu en het scheelt aanzienlijk in de kosten.

Herkenbaarheid

Hij ziet parallellen met de OCT, waar ze nu 1,5 jaar lid van zijn. „Natuurlijk, de coöperatie is er voor ondernemers richting overheid en gemeente met betrekking tot regelgeving. Samen bereik je immers meer, zeker vanuit een sterke positie. Maar de diversiteit van

ondernemers – met andere inzichten en andere kennis - en het opkomen voor elkaars belangen is wat mij echt aansprak, en dat komt samen op de gezellige en informele bijeenkomsten. Los van het zakelijk aspect herken ik waar wij als ondernemer voor staan: ongedwongen nieuwe ideeën opdoen en elkaar inspireren.”

Meer informatie over Flowers by F R I T S op flowersbyfrits.nl

Op kunstgras kun je vaak en veelzijdig spelen, maar wat doe je als het op is?



Vincent nodigt je uit voor een rondleiding door het bedrijf op 23 november om 16.00 uur. Bekijk de uitnodiging van Vincent ook op ons YouTube-kanaal!

Met de komst van recyclingbedrijf Re-Match is bedrijventerrein Kellen sinds maart 2022 een duurzame onderneming rijker. De specialist in het verwerken van kunstgrasafval houdt er graag een circulaire gedachte op na. „Het afval in de vorm van nieuwe vezels terugbrengen naar de sport is natuurlijk het mooiste.”

Als kunstgrasrecycler is Re-Match vooraanstaand. De fabriek, onderdeel van een Deens moederbedrijf, verwerkt versleten kunstgras van A tot Z tot

grondstoffen in de vorm van rubber, plastic en zand. „Wij draaien als het ware het proces om”, licht manager Vincent Gusdorf toe. „De stoffen komen bijvoorbeeld terecht in de bouw, maar het is natuurlijk het mooiste als het weer terugkomt als nieuwe vezels in de sport. Kunstgras is heel populair in Nederland, maar wat als het versleten is? Dan levert het bergen afval op, die wij dus verwerken.”

Verhaal delen

Re-match werd ruim voor de inbedrijfs-

stelling van de fabriek lid van de OCT, omdat het ‘op nul’ moest beginnen bij de opbouw in Tiel en zo tijdig wilde aanhaken bij de kennis en contacten die de coöperatie kon bieden. „Dat leverde exposure op voor ons, ook omdat we 35 mensen zochten”, aldus Vincent. „Een goede klik met je omgeving is belangrijk, nuttig maar ook leuk. We kunnen ons verhaal nu delen met andere partners in het netwerk.”

Kijk voor meer informatie over Re-Match op re-match.com/nl

FOTO'S: KRAAL VIDEOGRAFIE



“Ons onderwijs leidt leerlingen veelal rechtstreeks naar de arbeidsmarkt”

Dat ‘vso pro’ voor ‘voortgezet speciaal onderwijs en praktijkonderwijs’ staat, is lang niet bij iedereen bekend. Laat staan dat leerlingen afkomstig uit dit onderwijs vaak rechtstreeks de arbeidsmarkt op zullen stromen. Onbekend maakt onbemind, maar het tegendeel is vaak waar. „We moeten af van de slechte termen en anders leren denken.”

Afstand tot de arbeidsmarkt. Zomaar een term die vaak gebruikt wordt voor deze doelgroep. Terwijl het tegendeel juist letterlijk waar is. Volgens Marjon Hubers, die deze doelgroep vanuit haar rol als netwerkcoördinator vso-pro probeert te verbinden met de arbeidsmarkt, willen deze leerlingen zich juist binden aan een werkgever die vertrouwen geeft. „Ze hebben vaak gouden handen en zijn betrokken en betrouwbaar. Ze willen gewoon in de maatschappij meedraaien, en daar hebben ze veel voor over”, aldus Marjon.

In arbeidsregio Rivierenland zijn er vijf vso-pro scholen. Het KWC in Culemborg, de Brug in Zaltbommel en het Lingecollege in Tiel bieden praktijkonderwijs aan, de Tielse Cambier en de Sonnewijzer voortgezet speciaal onderwijs. Verspreid over het land zijn er 35 arbeidsregio's waar netwerkcoördinatoren aan worden gesteld om te zorgen voor een onderlinge verbinding en die verbinding met de arbeidsmarkt.

Rugzakken met tools

Vaak zijn de ‘rugzakken met tools’ er al, want het onderwijs is er volgens Marjon op ingesteld. „Er is een heel arbeidstoeleidend proces zoals het volgen van praktijkvakken op school waarbij wordt gewerkt aan vaardigheden om te zorgen dat de leerlingen zich straks buiten de veilige muren van school kunnen begeven. Hoe houd je je staande is een vraag die de nodige aandacht krijgt, door ze ook werknemersvaardigheden mee te geven.”

Aan die vaardigheden schort het niet; het is de onzekerheid en onbekendheid bij werkgevers waar winst valt te behalen, meent ze. „Als deze leerlingen een kans krijgen, blijft het onderwijs nauw betrokken, ook bij de begeleiding en nazorg als dat nodig is. Zo’n kans begint bijvoorbeeld met een stage, die ontstaat uit een vraag van de leerling.” De school benadert vervolgens het bedrijf. „Maar het zou mooi zijn als we dit vaker andersom gaan zien. Dat er niet alleen een vraag is vanuit een werkgever, maar het liefst ook vanuit een bestaand netwerk.”

Werktafels

Aan dat laatste wordt hard gewerkt, weet de netwerkcoördinator. „Er worden landelijk zogenoemde ‘werktafels’ georganiseerd waar scholen, werkgevers en brancheorganisaties uit de energie, bouw en techniek aan deelnemen.” Er wordt gesproken over





de ontwikkeling van leerarrangementen, voorwaarden en mogelijkheden. „Het kost wat tijd, investering en begeleiding, maar het levert uiteindelijk veel voordelen op. Neem bijvoorbeeld het weghalen van taken bij het huidige personeel en het creëren van een nieuwe functie om een vacature in te kunnen vullen. Daar is uiteindelijk iedereen mee geholpen.”

Kijk voor meer informatie over vso pro op www.vsopro.nl of neem contact op met netwerkcoördinator Marjon Hubers: m.hubers@puntspeciaal.nl

**“Het kost wat
TIJD, INVESTERING
en BEGELEIDING,
maar het levert
uiteindelijk veel
voordelen op.”**

FOTO: EIGEN ARCHIEF

Inloopavonden Regionaal Stimuleringsfonds van FruitDelta Rivierenland

Hulp bij indienen aanvraag voor financiële bijdrage voor vernieuwend idee

Goed nieuws voor bedrijven, startups en burgerinitiatieven in Rivierenland met vernieuwende ideeën voor (sociale) ontwikkelingen, technieken en producten die nog niet zijn gerealiseerd in Rivierenland. Zij kunnen hiervoor tot en met 6 december 2023 geld aanvragen uit het Regionaal Stimuleringsfonds (RSF) van FruitDelta Rivierenland. Om ondernemers en ondernemende inwoners te helpen met de aanvraag, organiseerde FruitDelta Rivierenland drie inloopavonden op locaties verspreid over de regio.

Inloopavonden

Tijdens inloopavonden kunnen initiatiefnemers hun idee vertrouwelijk toelichten aan Economic Board-leden, die de aanvragen uiteindelijk beoordelen. Deze leden stellen verdiepende vragen en geven tips. Geïnteresseerden kunnen zich aanmelden. Zij worden dan ingedeeld voor een gesprek en hoeven niet te wachten. Aanmelden kan via www.fruitdelta.nl/rsf.

Kans vergroten op bijdrage

Hans Beenakker, voorzitter FruitDelta Rivierenland: "Ik nodig ondernemers en burgerinitiatieven uit de toeristische, agrarische en logistieke sector van harte uit om hun kans te grijpen en langs te komen. Tijdens een-op-een gesprekken met de Economic Board-leden krijgen de initiatiefnemers tips voor het schrijven van een goede aanvraag. En advies dat op maat is gesneden. Dit vergroot de kans op een financiële bijdrage voor het verwezenlijken van hun vernieuwende dromen."

Aanvraag indienen voor 6 december 2023

De sluitingsdatum voor het indienen van een aanvraag is 6 december 2023. Dit kan via de website www.fruitdelta.nl/rsf.

Hier vindt u alle informatie en de aanvraagformulieren. Ook kunt u een quickscan doen om er snel achter te komen of u met uw idee in aanmerking komt voor een geldbedrag uit het fonds. Twee RSF-contactpersonen staan klaar om uw vragen te beantwoorden en u te helpen.

Over FruitDelta Rivierenland

Binnen de regio FruitDelta Rivierenland werken overheid, ondernemers, onderwijs/onderzoek en ondernemende burgers samen om het gebied te ontwikkelen en te versterken. Wij zijn een vruchtbare delta, waarvan het DNA wordt gevormd door tuinbouw, logistiek (wij zijn een logistiek kruispunt), het unieke landschap, de rijke cultuurhistorie en het prettige woonklimaat. In onze naam staat 'Fruit' letterlijk voor een bekend product uit onze regio. In figuurlijke zin staat het voor de opbrengsten van onze tuinbouw, agrilogistiek en toerisme. 'Delta' staat voor het unieke, centraal gelegen rivierenlandschap. Wij liggen middenin de Gelderse Corridor, die de Rotterdamse haven met het Duitse achterland verbindt. FruitDelta Rivierenland richt zich op drie economische Speerpunten: Logistiek & Vestigingsklimaat bedrijven, Agribusiness, en Recreatie & Toerisme. www.fruitdelta.nl



METEC, de hoofdsponsor van het Metec-Solarwatt Continental Cyclingteam. Maar wat doet dit Tielse bedrijf eigenlijk?

Op 7 november jl. bracht het college van gemeente Tiel een bedrijfsbezoek aan Metec. Directeur Michel Megens vertelt dat Metec begonnen is als een bedrijf dat zich bezighield met de levering en montage van aanrijbeveiliging bij distributiecentra en bedrijven. Al snel groeide het assortiment uit. Momenteel produceert, monteert en levert Metec fietsenstallingen, straatmeubilair, verkeersvoorzieningen, aanrijbeveiligingen en brengen zij wegmarkeringen aan.

"De mensen die bij Metec werken, willen werken!"

Bij Metec zijn maar liefst 70 personen werkzaam. Allemaal woonachtig in Tiel of directe omgeving. Door de contacten van Metec met het MBO worden ook leerlingen, en stagiaires uiteindelijk medewerkers van Metec.



Michel Megens vertelt dat hij in 1997 ongerept zijn eigen bedrijf is gestart. Maar inmiddels zien wij een passievolle echte ondernemer met oog voor zijn omgeving en liefde voor het cyclingteam.

Het college is trots dat Metec met zijn bovenregionale uitstraling en maatschappelijke betrokkenheid in Tiel gevestigd is.



FOTO'S: ARCHIEF GEMEENTE TIEL

De speeddates van WerkgeversServicepunt Rivierenland zijn voor iedereen

En speeddate voor en met iedereen; tussen iedere denkbare werkgever en werknemer. En dat op wisselende, goed bereikbare locaties. Dat zijn in het kort de zogenoemde Speeddate-middagen van WerkgeversServicepunt (WSP) Rivierenland, die zich daarmee duidelijk onderscheiden van de gemiddelde banenmarkt. „Op onze middagen is iedereen een potentiële werkgever of werknemer.”

Adviseur Carla Rooyens kan het niet vaak genoeg benadrukken: de speeddates van WSP zijn voor iedereen. Om enthousiast te worden én te maken als het om werk gaat. Ongeacht waar je woont, werkt, waar je wieg stond en welke vooropleiding of werkervaring je hebt. En er zijn – zeker met de huidige arbeidskrapte – meer wegen die naar Rome leiden als het om het zoeken en vinden van werk of personeel gaat.

Het komt allemaal aan bod in het initiatief van Carla en haar collega Natascha Menting. Aan de vooravond van de coronacrisis bedachten zij nog een concept: Jobdates. Corona dwong de twee tot een alternatief voor de mondelinge speeddates, omdat fysiek afspreken geen optie was: videobellen via WhatsApp tussen potentiële werknemers en werkgevers. Toen de



coronabeperkingen tot het verleden behoorden, konden ze weer verder met de succesvolle afspraken in hoogsteigen persoon, die tot dat moment in het kantoor in Geldermalsen plaatsvonden.

Op locatie

Ook aan dat principe is inmiddels gesleuteld. Sindsdien is het mogelijk om – eens per maand op woensdagmiddag tussen 14.00 en 16.00 uur – te speeddaten op een van de voorgestelde locaties dichtbij een station, zodat het voor iedereen bereikbaar is. „We zijn een rondreizend circus geworden”, vertelt Carla enthousiast. „Iedereen moet ons letterlijk weten te vinden en kunnen bereiken. Kosteloos. Werkzoekenden hoeven zich niet eens aan te melden voor een middag. Werkgevers en uitzendbureaus wel, zodat we weten wat we kunnen verwachten. We zorgen voor een (sta)tafel, koffie en thee. De werkgever mag banners en

dat soort zaken meebrengen.”

Twee uur lang wordt er gepraat, gekletst, geïnformeerd en afgetaast. „We stimuleren om ook te denken in kansen en niet in kaders, al weten steeds meer werkgevers dat er tegenwoordig meer manieren zijn om een vacature in te vullen. Je hebt ook zoets als functiecreatie en jobcarving, waardoor je taken afstoot, het werkproces anders inricht en een nieuwe functie kan creëren. Of misschien kan of wil iemand graag iets anders en zet hij zijn andere talent in. Daar liggen kansen.”

Verdieping

Op zo'n middag zijn ook verschillende mensen zoals werkcoaches, accountmanagers en arbeidsdeskundigen aanwezig die daar meer over kunnen vertellen – zelfs mensen die voor een stukje begeleiding kunnen zorgen als netwerken niet iemands sterkste punt is. „Ideeën worden daar geboren. Op een ander moment is er ruimte om met elkaar de verdieping in te gaan en te kijken naar mogelijkheden, voorwaarden en dat soort zaken.”

De succesvolle Speeddate-middagen krijgen een vervolg in het nieuwe jaar, aldus Natascha. „De deur staat voor iedereen open, er is wat dat betreft geen drempel. Iedereen die iets zoekt

of iets te bieden heeft, adviseren we:
kom kijken, koffiedrinken en kennismaken.
En vooral: denk breed. De huidige situ-
atie vraagt erom anders te denken."

*Meer weten over de Speed- en Jobdates van WerkgeversServicepunt
Rivierenland? Kijk dan op wsprivierenland.nl en neem contact op met een
van de adviseurs.*

FOTO'S: MIRJAM BROEKHOF FOTOGRAFIE



We zijn een
geworpen
vertelt Carla Enthousiast
Rondreizend circus

terugblik



6 SEPTEMBER 2023 KING NEDERLAND



7 NOVEMBER 2023 HET WERK DRAAIT WEER DOOR





FOTO'S: RAPHAËL DRENT



FOTO'S: RAPHAËL DRENT

11 OKTOBER 2023 VEILIGHEIDSONTBIJT

FOTO'S: MIRJAM BROEKHOF FOTOGRAFIE



Met het TechPoint beleeft de leerling technologie vanuit eigen perspectief

Ontdekken, bouwen, puzzelen en oplossen. Is er een betere manier om basisschoolleerlingen van groep 7 en 8 kennis te laten met techniek en technologie? In het fonkelnieuwe TechPoint van het Lingecollege – locatie beroepscollege – in Tiel worden ze uitgedaagd en enthousiast gemaakt door te ontdekken, te beleven en te ervaren.

Ontdekken door te dóén. Daar draait het om in het technologielokaal aan de Tielse Teisterbantlaan.

Basisscholen kunnen gratis een kijkje nemen in de praktijkruimte, waar je direct geprikkeld en uitgedaagd wordt om technologie aan den lijve te ondervinden. Want het zit tegenwoordig overal in. Techniek voor wie niet bang is voor vieze handen? Of voor wie laaggeschoold is? Een ouderwetse gedachte – of beter gezegd: taboe – dat al lang en breed achterhaald is en alleen nog bij een enkele ouder leeft.

Coderen

Technologie is hip and happening – en het TechPoint van docent Daniëlla van Arkel ademt de nieuwste snufjes. 3D-printen

of lasersnijden? Een robot of trein programmeren zodat-ie op tijd rijdt? Een autootje coderen? De domotica in een zelfgebouwd huisje aan de praat krijgen? In het TechPoint mag je lekker aan de slag om het te ondervinden.

Zelf doet de docent ook niks liever, vertelt ze met een glimlach. „Ik sta elke dag in mijn eigen snoepwinkel.” Met haar Mad Science-achtergrond – dat wetenschap- en techniekpro-

gramma's verzorgt voor de jeugd – is ze dagelijks in het lokaal aanwezig om leerlingen warm te laten lopen voor de branche, maar ook om zelf te ontdekken. Ze koopt onderdelen in en bezoekt vakbeurzen. Spelen is haar werk, en dat vertaalt ze naar opdrachten die ze ontwerpt als lessen voor basisscholen, het Technasium (Lingecollege locatie lyceum) en het ROC. Niet alleen op het vlak van techniek, maar bijvoorbeeld ook voor de zorg en de logistiek. Overal is techniek en technologie zichtbaar.

FOTO'S: MAURITS VAN HUIJSTEE



Belevingswereld

„Ik probeer met de opdrachten zo dicht mogelijk bij de belevingswereld van het kind te komen”, legt ze uit. „Dat probeer ik beeldend te maken, maar ook met een vertaalslag naar de regio. Als ik ze een drijvend huis laat maken doe ik dat met lokale context, bijvoorbeeld door waterrijke plaatjes van Tiel te gebruiken. Dat spreekt tot de verbeelding.” Soms denken leerlingen dat het moeilijk is om bijvoorbeeld een robot te coderen. Maar dat kunnen ze snel leren, aldus de docent. „En dan is het ineens 'gaaf' en ontdekken ze dat er veel mogelijk is. Het geeft vertrouwen als iets maakbaar is voor ze, en leerlingen op die manier hun talent kunnen ontdekken.” Daarbij probeert ze de toekomstige licting personeel wel te binden aan de regio.



“En dan is het ineens
'gaaf' ...



... en ontdekken ze
dat er veel mogelijk is.”

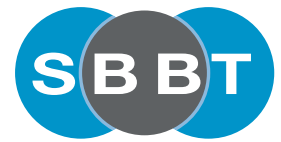
Vertaalslag

Het TechPoint, dat in september officieel geopend werd, wordt inmiddels met regelmaat bezocht door klassen, nieuwsgierige ondernemers en stagiaires om met een opdracht van Daniëlla aan de slag te gaan. Die laat ze aansluiten op de leerlijnen en het niveau van de leerlingen. „Vroeger werd op een traditionele manier voor

je bepaald wat belangrijk was om te leren voor 'later'. Nu is het de kunst om de vertaalslag te maken tussen wat belangrijk gevonden wordt en het perspectief vanuit het kind, dus hoe die tegen de wereld aankijkt. Als dat begint met een idee of concept vanuit die belevingswereld, heb je de helft al gewonnen.”

Meer weten over Techpoint? Of wil je eens een kijkje nemen? Kijk op lingecollege.nl/techniek-en-technologie/techpoint of stuur een mail naar techpoint@lingecollege.nl

Project Theseus ondersteunt gemeente bij aanpak ondermijnende criminaliteit: ‘Het draait om prettig ondernemen’



Hoe kan een gemeente ondersteund worden bij de aanpak van ondermijning? Die vraag van de provincie Gelderland leidde tot project Theseus, een samenwerking tussen de Gelderse Omgevingsdiensten, de provincie, het ministerie van Justitie en Veiligheid, gemeenten en politie.

Zodra een gemeente haar interesse kenbaar maakt, ontfermt een projectteam zich over het gewenste bedrijventerrein om onderzoek te doen naar signalen van ondermijnende criminaliteit. Veilige bedrijventerreinen en buitengebieden creëren en ondermijning tegengaan is het uitgangspunt van het projectteam, met de provincie als aanjager. Gemeenten in Gelderland werden geïnformeerd over de mogelijkheden. Er volgde al snel interesse – inmiddels van 24 gemeenten, waaronder Tiel.

Scan

„Gemeenten kunnen zich aanmelden, bijvoorbeeld wanneer er signalen zijn over ondermijning of omdat er al eens een incident heeft plaatsgevonden op een bedrijventerrein”, legt projectleider Alex te Dorsthorst uit. „Daarna volgt er een

informatiesessie waar stakeholders bij betrokken worden.” Een team, bestaande uit onder meer een informatie- en dataspecialist en zes toezichthouders, ontfermt zich daarna over een bepaald gebied. Er worden beelden gemaakt en er volgt een gebiedsscan en data-analyse. „Als projectteam kijken we hoe we kunnen bijdragen aan het inkleuren van de zogenoemde witte vlekken, de gebieden waar weinig over bekend is.”

„Het begint met het in kaart brengen van een gebied. Daarna kijken we wat er allemaal gevestigd is op zo'n terrein. Er zitten bedrijven die ingeschreven zijn bij de KvK, een bepaalde vergunning hebben en bepaalde meldingen moeten doen.” Als daarin iets ontbreekt, afwijkt of onvolledig is, valt dat op en hebben wij iets om op voort te borduren, legt hij uit. „Vervolgens controleren we op bestemmingsplan, vergunningen, meldingen, bouwbesluiten, regelgeving en inschrijvingen. Dit doen wij vanuit het bestuursrecht. Tijdens de gesprekken en controles letten wij op signalen die mogelijk wijzen op ondermijnende criminaliteit. De signalen bespreken wij met de gemeente en onze ketenpartners, zoals bijvoorbeeld de politie, douane of de arbeidsinspectie. Anderen kunnen daarmee verder.”

Alarmbellen

De projectleider noemt als voorbeeld het autobedrijf dat de verplichte milieumelding niet doet, geen gereedschap in huis heeft of de gesloten deur niet opendoet terwijl er toch mensen lopen. Bij andere panden is er zogenaamd nooit iemand of zijn er slaapruimtes, terwijl er niet gewoond mag worden. „Dat is gek. Dan gaan de alarmbellen af.” Al is het niet altijd wat het lijkt, weet hij. „Een oplettende ondernemer trok eens aan de bel omdat er in een pand verderop altijd licht brandde 's nachts. Na controle bleek dat de betreffende eigenaar zaken deed met Azië, en dat vanwege het tijdsverschil 's nachts deed. Prima. Maar goed ook dat die signalen opgepikt werden.”



Betrokkenheid en bewustwording doet ook veel, aldus Te Dorsthorst. „We gaan ook ondernemers op het bedrijventerrein af om ze te informeren en tips te geven, hoe je ondermijning herkent en wat je er tegen kunt doen. Je creëert ook bereidheid om een melding te doen.” Daarbij heb je elkaar nodig, vindt hij. Betrokken ondernemers, maar ook schakels zoals de politie, handhavers en parkmanager Marcel van den Berg - die de mensen op het bedrijventerrein kent - weten wat er speelt en kunnen signalen wederzijds overleggen. „Zoals gezegd: wij constateren en informeren, het is aan een ander wat ermee te doen.”

In control

We willen uiteindelijk allemaal hetzelfde, aldus de projectleider. „Een veilig bedrijventerrein met een goede uitstraling, waar je prettig kunt ondernemen en waar de klant graag op afkomt. Maar ook een terrein waar de beheerder, de gemeente en handhavers in control zijn.” Daarom is het volgens hem ook belangrijk goed contact te houden, samen koffie te drinken en te kijken wat de buurman doet. „Weet wie er in je straat zit. Zo voorkom je dat het aantrekkelijk is voor criminelen om er activiteiten te starten.”

Meer weten over het project? Neem dan een kijkje op gelderseomgevingsdiensten.nl/theseus

FOTO'S: EIGEN ARCHIEF



Bijeenkomsten 2024

15 januari	VNO-NCW Nieuwjaarsbijeenkomst
7 maart	Hackathon/HUB afsluiting innovatieweek
15 mei	Bedrijfsbezoek
3 juli	Bedrijfsbezoek
18 september	Bedrijfsbezoek
10 oktober	Veiligheidsontbijt
14 november	Het werk draait weer door

Volg ons ook op



Colofon

**Dit OCT magazine is tot stand gekomen
in samenwerking met:**

Voorzitter Jan Pieter van Woerekom | 06 21837152
Parkmanager Marcel van den Berg | 06 12561290
Secretariaat Elly Schipper | 06 22248231
Stimio-De Meerpaal
Gemeente Tiel
Michel Broekhuizen Tekst & Concept

Contact:

Ondernemers Coöperatie Tiel U.A.
Zandweg 2
4111 LH Zoelmond
Tel: 0344 200107
www.ondernemerscooperatietiel.nl
info@ondernemerscooperatietiel.nl

Volg ons ook op 

