

De kracht
van samenwerken

OCT KCB magazine



**Het werk
draait
weer door**

winter 2024



interview

- 4** Willem Jan Coenmans
en Jan Pieter van
Woerekom

gemeentenieuws

- 10** Samenwerking is de
smeerolie voor een
goed georganiseerd
bedrijventerrein

en verder...

- 6** Regionaal Stimuleringsfonds
8 Logistics Valley Rivierenland
12 G. Van Doesburg
Internationaal Transport B.V.
14 Terugblik KCB
16 Terugblik OCT
18 Het werk draait weer door

inhouds



Foto voorzijde: Kraal Videografie

pagina

OCT KCB magazine - winter 2024

Interview

met Willem Jan Coenmans en
Jan Pieter van Woerekom

‘Sluiting van het ROC zou een aderlating zijn voor het rivierengebied’

FOTO: EIGEN ARCHIEF

*H*oe lang blijft het ROC nog in Rivierenland, nu de aanmeldingen en inkomsten voor de onderwijsinstelling teruglopen? Een fusie of samenwerking met het Koning Willem I College in Den Bosch ligt voor de hand, en dat is slecht nieuws voor het mbo-onderwijs in het rivierengebied. Wat betekent dit voor het onderwijs en de ondernemers in de regio? KCB-bestuurslid Willem Jan Coenmans en OCT-voorzitter Jan Pieter van Woerekom laten hun licht schijnen over deze uitdaging.

Te weinig leerlingen, te weinig geld. Volgens Jan Pieter speelt het probleem al jaren in de regio. De instroom blijft achter, hoewel dit volgens Willem Jan een landelijk probleem is. Aansluiting bij een grote regionale ROC zoals het Koning Willem I College zou dan een logisch gevolg kunnen zijn. En er zijn weinig andere opties in Rivierenland, mocht deze - volgens Jan Pieter net te kleine - ROC om die reden zijn deuren moeten sluiten.

Onderwijsgat

Sluiting zal volgens de voorzitter zorgen voor een onderwijsgat in het Rivierengebied. Hij refereert als voorbeeld aan de opleiding Smart Building, die om de eerdere genoemde reden niet van start is gegaan. „Op die manier sta je al met een been buiten het rivierengebied. De stap om ergens anders heen te gaan is op die manier sneller gezet.” Dat



betekent dat opleidingsrichtingen die het goed doen op die manier ook moeten vertrekken, vult Willem Jan aan.

Er is volgens Jan Pieter nog hoop. „Ondernemers willen investeren in leerlingen en leslokalen.” Het is namelijk nog steeds lastig om medewerkers te vinden, weet ook Willem Jan. „Maar het begint met het blijven hameren op events zoals de Techniekdag, Battle of the Boats en de Dag van de logistiek om interesse te wekken en voor meer animo te zorgen onder leerlingen. Je hebt namelijk wel instroom nodig.”

“Zoek elkaar op en ontwikkel iets samen. We hebben elkaar nodig”

Vervolgens kan de rol van ondernemers daardoor nog groter groeien, bijvoorbeeld door zelf te zorgen voor materiaal, meent Jan Pieter. „We moeten met z'n allen de handschoen oppakken om mensen hier te houden.”

Lean and mean

Praktijkonderwijs, met de inzet van docenten op locatie bij bedrijven, kan een volgende logische stap zijn, denkt Willem Jan. Een schoollocatie kan volgens Jan Pieter slimmer gebruikt worden, gedeeld of in afgeslankte vorm. „Zorg er daarom als onderwijs vooral voor dat je lean

and mean doorgaat. Bied niet meer dan nodig is en wees efficiënt. En hou vooral ook een vinger aan de pols in het werkveld. Haal het bedrijfsleven naar de opleiding, verzorg gastlessen en treed als onderwijs naar buiten.”

Sluiting zou een aderlating zijn voor het rivierengebied en voor ondernemers die mbo-geschoolde mensen zoeken, herhaalt Willem Jan nog maar eens. „Luister als ROC naar de ondernemers. Intussen proberen wij ondernemers te betrekken bij lesmateriaal. Zoek elkaar op en ontwikkel iets samen. We hebben elkaar nodig.”

UITNODIGING

Het werk draait weer door

Wij nodigen je graag uit voor de bijeenkomst op donderdag 14 november a.s. met
gast spreker Derek de Vries (zie pag. 18).

Locatie: Poppenbouwing 18, Geldermalsen | Tijd: 16.00-20.00 uur (incl. walking dinner)



Foto: Kraal Videografie



Een innovatief idee voor een economisch sterke regio is geld waard

Heb jij als ondernemer een vernieuwend en innovatief idee dat kan bijdragen aan

de economische ontwikkeling van de regio? Dan kun je voor een bijdrage aankloppen bij het Regionaal Stimuleringsfonds (RSF). „Er is meer mogelijk dan je denkt”, vertelt programmamanager Perry Ceelen.

Sta je bij Regio Rivierenland op de stoep om je idee of plan te pitchen in ruil voor een subsidietoekenning, dan tref je Perry aan de voordeur. Hij doet de eerste screening om te zien of het idee kansrijk is. Een economic board buigt zich vervolgens over de inhoud om te kijken of het voldoet aan de ambities en opgaven met betrekking tot de speerpunten. De punten komen terug in een regionaal programma dat de goedkeuring heeft van acht regiogemeenten.

De drie speerpunten in het programma hebben betrekking op Logistiek & Vestigingsklimaat bedrijven, Agribusiness en Recreatie & Toerisme. Perry neemt sinds oktober vorig jaar Toerisme & Recreatie voor zijn rekening, de overige punten worden waargenomen door zijn collega Ludolf van Lith.

Subsidies

In regioverband wordt er gewerkt aan een regionaal programma vol opgaven, zoals – in zijn geval – Rivierbeleving & Recreatieplekken, Gastvrije Binnensteden, Agrotourisme, Cultuurhistorische Landmarks en Regiopromotie. „Daarbij

gaat het erom dat we economische innovatie stimuleren”, legt Perry uit. „Dat doen we door middel van twee soorten subsidies; de een voor haalbaarheidsstudies en de ander voor uitvoeringsprojecten.”

Je komt niet zomaar in aanmerking, benadrukt de programmamanager. „Je moet een vernieuwende en innovatieve bijdrage kunnen leveren aan de economische ontwikkeling van de regio.” Perry noemt een paar voorbeelden. „Een bijdrage leveren aan ‘steen’, dus puur bedrijfsruimte om iets uit te kunnen voeren, doen we niet. Maar bijvoorbeeld wel aan de Vlindertuin in Tiel, het kweken van een nieuw soort vis, het telen van mycelium schimmeldraden, een kunstwerk genaamd Versteend fruit en een nieuwe lesmethode over recycling. En er zijn een aantal projecten die nog lopen.”

Regionale economie

Projecten moeten zoals gezegd bijdragen aan de speerpunten en opgaves van Regio Rivierenland, vat Perry samen. „De mogelijkheid van subsidie bieden we omdat wij ook baat hebben

bij een economische en innovatieve ontwikkeling. Want dat draagt bij aan de versterking van de regionale economie.”

De programmamanager verkondigt het verhaal graag aan de achterban van OCT en KCB. „Omdat er meer mogelijk is dan je denkt. Het is meer dan formuleren invullen. Veel ondernemers hebben en nemen de tijd niet, maar we kijken en denken graag mee.”

Er zijn jaarlijks twee rondes, in het voorjaar en in het najaar, waarvoor een aanvraag ingediend kan worden. „Tijdens de opening van het loket zijn er inloopavonden. Kom eens langs en ga in gesprek met ons, om te kijken of het kansrijk is waar je over nadenkt”, besluit Perry. Met name belangstelling uit logistieke hoek wordt door hem aangemoedigd. „Want daar krijgen we tot nu toe relatief weinig aanvragen van.”

FOTO: EIGEN ARCHIEF

ZOOO, DA'S MAKKELIJK VERDIEND!

VOLG ONS STAPPENPLAN VOOR EEN FINANCIËLE BIJDRAGE

Jij hebt een geweldig goed idee en hebt behoefte aan financiële ondersteuning.



1

2



Dat plan kan je voorbespreken met een adviseur van Fruitdelta Rivierenland.

Samen met de adviseur toets je jouw plan op haalbaarheid, voor de op te halen financiële bijdrage.



3

4



Samen wordt bekeken wat nodig is om het plan succesvol in te kunnen dienen. Er kan een beroep worden gedaan op ons netwerk.

Voor de uitvoering van diverse plannen is geld beschikbaar. Elke aanvraag wordt apart beoordeeld. Afhankelijk van de uitkomst wordt de bijdrage bepaald.



5

6



Regio Rivierenland ontvangt € 2,- per inwoner. Met een bijdrage uit dit fonds kan mogelijk een deel van jouw plan worden uitgevoerd.

Dit kan worden besteed aan jouw uitvoeringsproject of haalbaarheidsstudie. Een bijdrage tot 50% is mogelijk.



7

8



De Economic Board beslist of jouw plan in aanmerking komt voor een bijdrage. De hoogte van de bijdrage is afhankelijk van het soort project.

De adviseurs van Regio Rivierenland ontzorgen je van begin tot eind. Zij kennen de spelregels en kunnen je uitstekend adviseren. Geheel gratis!



9

10



Bij toekenning van een bijdrage kan je doorpakken en zeggen. "Zooo, da's makkelijk verdiend"

"De kracht van samenwerken"

Ben jij op zoek naar € voor jouw plan? Neem dan contact met op met Ludolf van Lith of Perry Ceelen van <https://www.fruitdelta.nl/themas/regionaal-stimuleringsfonds/> | (0344) 63 85 55



We moeten laten zien



Hoe leuk logistiek is

*J*aren werd er gewerkt aan het logistieke verhaal van Rivierenland. Waarom dit het gebied bij uitstek is waarom ondernemers zich hier moeten vestigen. Nu het zover is kampt de regio met nieuwe uitdagingen: onvolgende aanmeldingen in het onderwijs en weinig zij- en doorstroom in het bedrijfsleven. In een omgeving waar de aanwezigheid van onderwijsinstellingen zoals het ROC inmiddels op losse schroeven staat, die nota bene ook te boek staat als krimpregio.

Logistiek verhaal

Uitdagingen genoeg dus. „We moeten jongeren om te beginnen hier zien te houden”, meent Frank. „Met goed onderwijs, maar ook door te laten zien hoe leuk logistiek bijvoorbeeld is. Dat doen we op allerlei manieren. Met ons platform logisticsvalley.nl, een uithangbord voor bedrijven en veel plaatsingen op de socials. Maar ook met een logistieke *roadshow* die naar middelbare scholen toegaat met een logistiek verhaal en een open dag voor de

logistiek, die de bedrijven van binnen laat zien. Je moet kinderen spelenderwijs kennis laten maken met logistiek.”

Het is een goed begin, maar het neemt de zorgen niet zomaar weg, weet Frank. We moeten zorgen voor instroom, hard werken aan de doorstroom tussen onderwijs en bedrijfsleven en faciliteren in zij-instroom. Als logistiek moeten we daaraan meedoen.”

Ontwikkelingen

De ontwikkelingen gaan hard, en de mogelijkheden moeten ook vanuit het bedrijfsleven uitgedragen worden, vindt Frank. „Kijk naar elektrische vrachtwagens, planning met behulp van nieuwe software en andere nieuwe functies. We knopen tegenwoordig de hele wereld aan elkaar met ICT. Er is voor elk wat wils en we hebben op alle niveaus personeel nodig.”



Een logistieke campus. Volgens het samenwerkingsverband Logistics Valley Rivierenland, dat zich inzet voor een sterk logistiek Rivierenland, is de komst van zo'n verzamelruimte waar onderwijs en bedrijfsleven samenkomen belangrijker dan ooit. Zeker in een tijd waarin de aanwas in het onderwijs en doorstroom naar het bedrijfsleven in onze krimpregio te wensen overlaat. „We moeten samen hard werken aan de in- en doorstroom”, aldus directeur Frank Engelbart.

FOTO'S: EIGEN ARCHIEF

Het werk inzichtelijk maken begint vaak op de werkvloer, niet in het klaslokaal. Zo ontstond het idee voor een logistieke campus. „Bij het ROC en het Lingecollege groeide de behoefte voor een nieuwe, hippe praktijkhal in samenwerking met het bedrijfsleven. Ook KCB, OCT en Logistics Valley Rivierenland schoven aan. De conclusie is dat er behoefte is aan een broeinest waar theorie, praktijk en innovatie

samenkomen, waar samengewerkt en nagedacht wordt. Eventueel als onderdeel van een lesprogramma.”

State of the art

De exacte invulling is nog niet bekend. „Het kan een hal met kantoorfaciliteiten worden, in pandig bij een bedrijf waar scholieren naartoe komen. In Tiel, Culemborg of Geldermalsen. Het moet een aantrekkelijke plek zijn voor

scholieren en stakeholders om naartoe te komen. Maar vooral een hippe hal waar de jeugd *state of the art* logistieke onderdelen kan uitproberen.”

Ondernemers kunnen daarbij helpen, roept Frank op. „Laat zien hoe belangrijk je dit vindt. Onderken het belang. Lever een bijdrage en toon je betrokkenheid. Bied gastlessen of een stage- en leerplek en lever materiaal of financiële middelen. Ook KCB en OCT kunnen helpen met het faciliteren. Samen kunnen we de jeugd op deze manier interesseren voor logistiek.”

*“een hippe hal
waar de jeugd
state of the art
logistieke
onderdelen kan
uitproberen”*



‘Samenwerking is de smeerolie voor een goed georganiseerd bedrijventerrein’

Ze zijn de schakels tussen de gemeente en de ondernemersverenigingen: Mariëlle Meeuwse van de gemeente Culemborg en Ryan Bevers namens de gemeente Tiel. Als verbinders zijn de beide beleidsadviseurs economische zaken (EZ) continu in gesprek met het georganiseerde bedrijfsleven. „We willen vaak dezelfde kant op. Samen maken we inschattingen en geven we adviezen waar ruimte ligt voor het bedrijfsleven om te groeien.”

„Daar komt bij dat wet- en regelgeving vaak complex is en procedures veel tijd kosten”, voegt Ryan namens de gemeente Tiel toe. „Daarom is samenwerking en verbinding belangrijk. Het is de smeerolie voor een goed georganiseerd bedrijventerrein. Als gemeenteambtenaar moet je ook ondernemend kunnen zijn. We willen allemaal dezelfde kant op, alleen weten wij vaak net iets beter welke hobbels op het gebied van ruimtelijke ontwikkeling en wet- en regelgeving genomen moeten worden. Zo helpen we ondernemers om hun weg te vinden en maken we procedures inzichtelijk.”

Zonder samenwerking kom je niet verder, vindt hij. „We hebben elkaar nodig. Het is daarom heel fijn dat er nauwe contacten zijn met ondernemersverenigingen zoals de OCT en KCB. We krijgen zo veel informatie en inzicht wat er bij ondernemers op de bedrijventerreinen speelt. Dit gebruiken wij dan weer in onze gemeentelijke adviezen en werkzaamheden om de kwaliteit te verbeteren.”

Wisselwerking

De gemeente wil de ruimte en het vestigingsklimaat



bieden die de mix aan grote en lokale ondernemers nodig hebben, aldus Ryan. „Vervolgens kunnen we samen kijken hoe je de ruimte kunt benutten en het aantrekkelijk kunt maken, bijvoorbeeld op het gebied van groen, parkeren en bereikbaarheid. Zo wordt de omgeving aantrekkelijk voor iedereen. Maar dat is een wisselwerking. We moeten dus goed van elkaar weten wat er speelt en wat er nodig is.”

Die samenwerking gebeurt niet alleen tussen gemeente en ondernemers, maar ook tussen de gemeenten onderling. Dat bestaat vooral uit kennisdelen, waarbij veel partijen – zoals ook VNO-NCW – een rol spelen, aldus Mariëlle. „Voor thema’s als ruimte voor bedrijven, energietransitie, netcongestie, arbeidsmarkt en werkgelegenheid heb je elkaar nodig, ook om van elkaar leren.”

De gemeenten Culemborg en Tiel werken samen met zes andere gemeenten in regio Rivierenland en wisselen

zo informatie uit. Gemeenten leren van elkaar en maken gebruik van mooie voorbeelden. Mariëlle: „Tiel heeft al een aantal goede voorbeelden laten zien van samenwerking, zoals het glasvezel en de ontwikkeling van een energienetwerk. Culemborg doet nu veel kennis en ervaring op met de combinatie tussen wonen en werken. Dat is weer interessant voor andere gemeenten. Je hoeft zo niet het wiel opnieuw uit te vinden.”

Waardering

De beleidsadviseurs tonen graag hun waardering voor hun ondernemers. Ryan: „Ze nemen steeds meer

verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van hun eigen omgeving en zijn belangrijk voor de maatschappij. Kijk naar de vele ondernemers die een bijdrage leveren aan sportclubs, evenementen en deelname aan besturen van verenigingen. Ze creëren draagvlak en zorgen voor samenspel tussen wonen en werken.”

Er wordt steeds meer van ze gevraagd, ook dat ze steeds meer van andere zaken afweten zoals regelgeving, ziet ook hij. „Wij proberen zoveel mogelijk te helpen om door de bomen het bos te laten zien, dit doen we graag samen met de ondernemersverenigingen.”

Intussen blijft hun input nodig, aldus de beleidsadviseurs. Daarom willen zowel Mariëlle als Ryan tegen de ondernemers zeggen: blijf met de gemeenten in gesprek, ook over issues, dan weten ze wat er speelt. Blijf de constructieve samenwerking zoeken, benut elkaars expertise, blijf proactief betrokken en meedenken en blijf oplossingen voordragen. „Dan kijken wij wat de mogelijkheden zijn, want onze gezamenlijke belangen zijn veelal hetzelfde.”



FOTO'S: EIGEN ARCHIEF

“We moeten dus goed van elkaar weten wat er speelt en wat er nodig is”

“Het liefst wil je wachten, maar de ontwikkelingen gaan heel snel”

*T*er land, ter zee en in de lucht: overall kom je het transport van G. Van Doesburg Internationaal Transport B.V. tegen. Vanuit in totaal 130.000 vierkante meter grote magazijnen op 8 locaties bedienen ze met 55 trucks en 100 opleggers de hele wereld. Eigen onderhoud en materiaal helpt ze daarbij.

Verduurzaming wordt daarbij een steeds groter vraagstuk. Wat moet?

Wat kan? „We kunnen niet alles een-op-een vervangen”, legt operationeel directeur John Stap uit. „Maar wij willen graag mee. Het liefst wil je even wachten om te kijken wat er tegen die tijd nodig en mogelijk is met betrekking tot techniek, kosten en wet- en regelgeving, maar de ontwikkelingen gaan heel snel.”

Het voorstel van Logistics Valley Rivierenland, waar G. Van Doesburg

Internationaal Transport B.V. bij aangesloten is, vormde de aanleiding voor het transportbedrijf om mee te doen aan de pilot met de elektrische truck die door DAF beschikbaar is gesteld. „Past zo’n wagen in ons huidige bedrijf, daar gaat het om. Qua vervoerscapaciteit en planning bijvoorbeeld, maar ook qua gebruikseigenschappen en kosten.”

Actieradius

De pilot is als een ‘proeverij’ om een eerste indruk te krijgen en ervaring op te doen, aldus John. „Nu mis je bijvoorbeeld nog een laadstation en dat soort zaken. Maar het gaat ook om het rijden, het laden, de rusttijden en de eigenschappen van de truck. Het vergt ook een ander soort planning omdat je een actieradius van zo’n 250 kilometer hebt. Dan moet je ook anders gaan kijken naar de ritten en waar en wanneer je moet laden.”

De ervaringen worden vervolgens weer gedeeld met LVR, de verbinder





Hoe ga je als transportbedrijf met een wagenpark van 55 trucks om met verduurzaming? Die vraag leidde bij G. Van Doesburg Internationaal Transport B.V. uit Zaltbommel tot het meedoen aan een pilot van Logistics Valley Rivierenland (LVR). Tijdens de vier weken durende pilot konden chauffeurs een elektrische *zero-emissie* truck uitproberen. „Het was even wennen, maar de chauffeurs zeggen nu: zet maar neer.”

in logistiek Rivierenland. „Zij helpen je vervolgens op weg met bijvoorbeeld de regelgeving op het gebied van laadstations”, weet de directeur. „En dat is mooi, want veel bedrijven worstelen met verduurzaming. In je eentje is het moeilijk, samen kun je ervaringen en kennis delen. Het is voor veel mensen nu eenmaal een onzekere factor, als je het investeringsbedrag en de onwetendheid bij elkaar optelt.”

Rijgedrag

Het transportbedrijf is inmiddels een aantal stappen en ervaringen rijker. Er zijn twee elektrische vrachtwagens besteld die de weg opgaan voor distributie in de Benelux. Ook de chauffeurs zijn intussen een stuk wijzer geworden, aldus operationeel manager Rody. „Het was even wennen en oefenen, maar gedurende de pilot leerden ze steeds optimaler rijden. Het rijgedrag werkt ook anders. Het was even wennen, maar de chauffeurs zeggen nu: zet maar neer.”

Andere bedrijven moeten er vroeg of laat ook aan, maar ze kunnen dat met een gerust hart doen, meent Bas, die verantwoordelijk is voor het onderhoud en intern materiaal. „Mijn boodschap zou zijn: probeer breed testen om ervaring op te doen. Ondervind het zelf tijdens zo'n pilot. Want het is meer dan alleen een dagje in zo'n truck rijden.”

Belangrijk is wel dat je moet kunnen blijven ondernemen op de manier die

bij je past, vindt hij. „Zoek dan naar een passende oplossing. Is elektrisch rijden voor jou als kleine ondernemer met weinig investeringsmogelijkheden een lastig verhaal? Kijk dan of er afspraken gemaakt kunnen worden met bijvoorbeeld meerdere kleine ondernemers.”

FOTO'S: ARCHIEF G. VAN DOESBURG



terugblik

Kring Culemborgse Bedrijven



FOTO'S: BEDRIJFSFOTOGRAAF CULEMBORG KEES DE WINTER

Seizoensopening bij Van Ekeren Kuiper 17 september 2024



terugblik

Ondernemerscoöperatie Tiel



Sligro 18 september 2024



FOTO'S: FOTOBURO RAPHAËL DRENT



Veiligheidsontbijt 10 oktober 2024



FOTO'S: FOTOBURO RAPHAËL DRENT



FOTO: KOEN VAN ETEN



Defensiespecialist Derek de Vries te gast tijdens Het werk draait weer door

Wil je alles te weten komen over zelfredzaamheid en weerbaarheid? Meer leren over mentale fitheid, presteren onder druk en het omgaan met crisissituaties? Dan mag je de vierde editie van *Het werk draait weer door* op 14 november niet missen. Defensiespecialist Derek de Vries deelt tijdens de bijeenkomst zijn kennis en ervaringen in het werkveld en erbuiten.

Tijdens zijn 16 jaar durende dienstperiode bij defensie in Nederland en op uitzending deed hij veel ervaring op als het gaat om zelfredzaamheid en weerbaarheid. Na zijn carrière besloot hij zijn kennis en ervaring door te geven aan anderen, onder meer in het bedrijfs- en overheidsleven.

Thema's

Derek spreekt op de vierde editie van *Het werk draait weer door*, dat steeds een ander thema belicht en altijd op een hoge opkomst – vorig jaar waren er ruim 120 bezoekers – mag rekenen. Eerder kwamen het stoppen met roken, laaggeletterdheid en amplitie aan bod. „Een gezonde werkvloer creëren staat steeds centraal tijdens de bijeenkomsten”, aldus Stephan Vonk van Jong BIZ Tiel, die samen met Werkzaak Rivierenland, OCT, KCB en

VNO-NCW Midden de organisatie van de bijeenkomst op zich neemt.

„We willen door middel van dit soort themabijeenkomsten goed werkgeverschap inspireren, onder meer met voorbeelden over aandacht aan je team te geven”, vult Kenny van Oort van VNO-NCW Midden aan. Hij benadrukt net als Germe van der Borg van Werkzaak Rivierenland het belang van behoud van mensen in tijden van een krappe arbeidsmarkt. „Het leuke van zo'n bijeenkomst is dat het niet alleen inspireert, maar mensen ook aanzet tot actie”, aldus Germe.

Sfeervolle setting

De prikkelende, interactieve sessie van spreker Derek is slechts een onderdeel van de bijeenkomst, die wederom bij Werkzaak Rivierenland aan de Poppen-

bouwing in Geldermalsen plaatsvindt. De middag en avond staan ook in het teken van netwerken en culinair genieten van een *walking dinner* in een sfeervolle setting met muziek, kraampjes en vuurkorven.

Ben jij benieuwd hoe je kunt werken aan je mentale gezondheid, je weerbaarheid en zelfredzaamheid en hoe je stressvolle crisissituaties het hoofd kunt bieden? Kom dan naar de volgende editie van *Het Werk draait door* op 14 november!

Aanmelden kan via

www.ondernemerscooperatietiel.nl

Een samenwerking van: Ondernemers Coöperatie Tiel, Kring Culemborgse Bedrijven, Werkzaak Rivierenland, JongBIZ Tiel en VNO-NCW Midden



Bijeenkomsten 2025

Binnenkort bekend op de website
www.ondernemerscooperatietiel.nl

NIEUWJAARSBIIJEENKOMST
RIVIERENLAND

DINSDAG
14 JANUARI 2025

16.30 - 20.00 uur
Eiland van Maurik, Maurik



SAVE
THE
DATE

Volg ons ook op



Colofon

Dit gecombineerde OCT en KCB-magazine is tot stand gekomen in samenwerking met:

Ondernemers Coöperatie Tiel (OCT)

Voorzitter Jan Pieter van Woerekom
Secretariaat OCT, Elly Schipper

Kring Culemborgse Bedrijven (KCB)

Bestuurslid KCB, Willem Jan Coenmans
Secretariaat KCB, Monique van Ringelstein
Ondernemersfonds Culemborg

Parkmanagement Culemborg en Tiel

Marcel van den Berg
06 12561290
Parkmanager@ondernemerscooperatietiel.nl
Parkmanager@kbculemborg.nl

Opmaak en Druk

Stimio, Print&Sign
Drukkerij Imprimatuur Culemborg

Interviews

Michel Broekhuizen Tekst & Concept

Contact:

Ondernemers Coöperatie Tiel

www.ondernemerscooperatietiel.nl
info@ondernemerscooperatietiel.nl

Kring Culemborgse Bedrijven

www.kbculemborg.nl
info@kbculemborg.nl

Volg OCT en KCB op 

